

目指す社員像
自ら考え、行動できること
人に対して、仕事に対して誠実であること
人と人との信頼関係を大切にできること

KAMEI RECRUITING GUIDE

変化をチャンスと捉え、柔軟に対応しながら、
主体的に行動できる方を求めています。
大きな変革の時代を、私たちと切り拓いていきませんか。
挑戦心を持つ皆さんと共に、
未来を創りたいと考えています。



〒980-8583 仙台市青葉区国分町3丁目1-18
TEL.022-264-6113 FAX.022-264-6052
Mail:saiyou@kamei.co.jp

詳しくはこちらから



課題がある、カメイがいく。

なぜ、カメイはさまざまな事業を扱うのか。それは120年間、時代の変化と商材の可能性に、いち早く気がつき、お客様の「困った」を解決し続けてきたから。石油の可能性に気づき、船や工場にエネルギーを届けに行く。LPガスをいち早く取り扱い、家のキッチンに届ける。快適な暮らしのために、住宅設備を届ける。お客様のカーライフを支えるため、給油やメンテナンスを行う。おいしい食材があれば、産地から食卓に、届ける。質の高い工事が必要ならば、材料の手配から施工管理までを行う。地域の健康のために、薬や健康サポートを届ける。利益の前に、社員一人一人の「なんとかしたい」が先に立つ。そのお節介なまでの行動力こそが、私たちの武器なのです。その歩みは全国へ、そして世界へと広がっています。ここなら、君の情熱を燃やす場所が、きっと見つかる。さあ、君の想いを、気づきを、シゴトにしよう。

事業フィールド

KAMEI BUSINESS FIELD

お客様が抱える諸課題の解決に、ワンストップソリューションでお応えする総合商社です。

カメイは120年を超える歴史の中で培ってきた専門分野ごとのノウハウ、情報、人材を強みに、お客様の課題解決に向けて、各事業部が連携しながら取り組んでいます。

法人営業部

Corporate Sales Division

法人のお客様の多様なニーズや課題に真摯に向き合うため、エネルギー、産業資機材、オフィス環境、システム・ソリューションなどの商品をトータルにご提供しています。さらに、国内外において新たな商材の開発や新事業を推進し、カメイオリジナルの提案を通じて、お客様にとっての最適解を導き出しています。

ホーム事業部

Residential Division

ご家庭のくらしをより豊かに。カメイでは、LPガスや灯油をはじめ、日々の生活に役立つさまざまな商品やサービスをお届けしています。また、家庭用燃料電池（エネファーム）やガス空調機（GHP）などのスマートエネルギー機器の販売を通じて、エネルギーと住まいの両面から毎日のくらしを支え、より快適な住空間を提案しています。

カーライフ事業部

Carlif Division

長年にわたり蓄積してきたガソリンスタンド経営のノウハウをもとに、給油や日常点検のみならず、車検・整備、カーコーティング、オイル交換など給油以外のサービスも充実させています。信頼の技術とサービスで、お客様一人ひとりの快適で安心なカーライフをトータルサポートしています。

食料部

Food Division

食品総合商社として、国内外から酒類・飲料・食品・外食用原材料・加工用原材料など、多岐にわたる商品をお届けしています。お客様の多様なニーズを的確に捉え、市場の未来を予見する高度な情報力で食の新たな価値を発掘し、質の高い商品を安定的に提供しています。

建設事業部

Construction Division

専門工事業者のプロ集団として、安全で高品質な工事を実現し、建築・土木・環境関連にわたる幅広い分野で事業を展開しています。技術・施工・調達の力を三位一体で発揮し、確かな品質と信頼を強みに、街づくりを支える「総合エンジニアリング企業」を目指しています。

ヘルスケア事業部

Healthcare Division

地域のかかりつけ薬局としてはもちろん、皆さまの健康で美しく輝く生活を支える「健康ステーション」を目指し、カメイ調剤薬局を展開しています。豊富な知識と経験を持った薬剤師が一人ひとりに寄り添いながら、地域のヘルスケアを支える質の高いサービスを提供しています。

保険事業部

Insurance Division

リスクマネジメントのプロフェッショナルとして、多様化・高度化するお客様のリスクを的確に把握・分析し、最適な保険商品とソリューションを提供しています。総合商社として培ってきた幅広い知見とネットワークを活かし、お客様の経営課題に寄り添いながら、安心と持続的成長を支えています。

管理部

General Administration Division

会社全体の事業活動を支える「総務」「人事」「経理」「広報」「IT」などの業務を担っています。各分野のスペシャリストとして、ヒト・モノ・カネ・情報を正確かつ迅速に管理し、変化に対応した組織づくりを推進することで、会社の基盤を支えています。

教育制度

CAREER UP SYSTEM

企業理念を実現するためには、「自ら考えて行動し、新たな価値を創造する人材」が必要です。カメイには、新入社員研修をはじめ自分のキャリアに沿った研修・自己啓発制度が整っており、社員一人ひとりの成長を支援しています。

■ 新入社員指導員制度

社会の入り口で戸惑う新入社員を先輩社員（OJTトレーナー）が1年間、仕事面や生活面など公私ともにサポートします。OJTトレーナーは上司と連携しながら、「1年後のあるべき姿」を明確にした上で、計画的に人材育成を行います。

● キャリアイメージ

若手社員(20代)

上司の指導を受けながら、担当業務を着実に遂行する段階

監督職(30代)

専門性を高め、チームをけん引する段階

管理職(40代)

部門を統括し、組織を動かす段階



新入社員研修

約2週間の集合研修で、社会人の基礎と業務の土台を身につけます。



新入社員フォロー

入社半年後に、基礎の振り返りと今後の課題整理を行います。

2年目研修

後輩指導や主体的に仕事を進めるスキルを学びます。

3年目研修

自身の仕事の価値を見直し、使命感と成長意欲を高めます。

リーダーシップ/新任管理職研修

課題解決、マネジメント、業務推進に必要な力を身につけます。

リーダー・管理職へ

入社3年目

入社2年目

入社半年

入社2週間

入社

海外研修



海外展開を支えるグローバル人材の育成を目的に、海外子会社への勤務候補者を対象とした海外研修生の社内公募を実施しています。

ビジネスマナー研修



社員が社会人として必要な基本的なビジネスマナーを身につけられるよう、研修を実施しています。継続的に行うことで理解と定着を促し、社員全体の質の向上につなげています。

信頼されるセールスパークソンの育成研修



お客様との信頼関係を築く重要性を学び、商談に必要なビジネスコミュニケーション力の向上を目的として、毎年すべての営業社員を対象に実施しています。

その他の研修

働く環境

ENVIRONMENT

社員とその家族が、安心して長く働ける環境づくりを進めています。働き方の支援、休暇制度、社内の取り組みを通じて、健康で働きやすい職場を整えています。

■ 福利厚生

働き方支援

育児や介護と仕事を両立しやすい環境を整えています。

- ▶ 産前産後休暇
- ▶ 育児休業
- ▶ 育児短時間勤務
- ▶ 子の看護休暇
- ▶ 介護休業
- ▶ 介護短時間勤務
- ▶ 介護休暇
- ▶ 各種社会保険完備
- ▶ 自己申告制度
(社員の適性や事情を確認し、組織活性化に活かす制度)

休暇制度

安心して休みを取り、心身を整えられる制度を用意しています。

- ▶ 年次有給休暇
- ▶ 特別休暇
(結婚、忌引、災害時など)
- ▶ 年末年始休暇
- ▶ 生理休暇
- ▶ ボランティア休暇

住まい・生活支援

住まいや生活面を支える制度を整えています。

- ▶ 独身寮
- ▶ 借上社宅
- ▶ 単身者帰省旅費
- ▶ 共済会
- ▶ 保養所

各種手当

日々の働き方や役割、生活状況に応じた手当を支給しています。

- ▶ 通勤手当
- ▶ 地域手当
- ▶ 役職手当
- ▶ 時間外手当
- ▶ 休日出勤手当
- ▶ 生計費(扶養者)補助
- ▶ 法定届出手当
- ▶ 居住費(住宅)補助
- ▶ 単身赴任補助

資産形成支援

将来に向けた資産形成を支援する制度を用意しています。

- ▶ 財形貯蓄
- ▶ 従業員持株会
- ▶ 確定拠出年金

成長・表彰制度

学びや長年の貢献を後押しし、成果や継続を評価しています。

- ▶ 資格取得奨励制度
- ▶ 永年勤続者表彰

Q&A | よくあるご質問はこちら

